

《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》7月1日起正式施行 为超龄劳动者撑起权益“保护伞”

邵阳日报记者 王朝帅

长期以来,超龄再就业常被视为“劳务关系”,没有底薪保护、没有工伤赔偿、维权举步维艰,因为不是劳动关系,也就不受劳动法保障。而今,这道制度壁垒正在被打破。

7月1日,《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》正式施行。该规定在保障超过法定退休年龄的劳动者的合法权益及明确用人单位与劳动者的权利和义务等方面作出了规范,切实为超龄劳动者们撑起了一把权益“保护伞”。

近日,记者就此话题进行了采访。

基本权益难保障

大祥区面铺乡某村村民阮拥军已70多岁。2018年7月底至2023年初,他曾在邵阳市某家具厂务工。因与家具厂老板关系不错,他的工资一直被拖欠,也没急着要。

哪成想,到2023年6月,家具厂因经营不善申请破产。“此时我已被拖欠工资达4万多元,因为是熟人介绍,工资也是双方口头商量的,没有签用工合同。”阮拥军说。

后来,阮拥军多次维权,但因超龄劳动者不享受劳动法所规定的最低工资保障,工资标准与厂方存在异议未果。于是他向北塔区人民法院提起诉讼,根据实际情况,法院虽判决家具厂支付拖欠工资,然而因工厂已无财产可供执行,只能终结执行程序。“多年辛苦赚来的血汗钱要不回来,实在难以接受。”阮拥军说。

超龄劳动者除经常面临低薪、欠薪等问题外,一旦发生工伤事故,用工方也往往拒认工伤。61岁的王某是某物业公司保洁人员,未签劳动合同。他在雨天工作时滑倒致股骨折造成九级伤残,可公司以“王某已超过退休年龄,双方是劳务关系,不适用《工伤保险条例》”为由拒赔。

此外,强迫加班、随意辞退等,也是超龄劳动者经常会遇到的问题。

超龄劳动者何以维权难

超龄劳动者为何维权难?专业人士指出,这与一些用人单位钻法律空子有关。

律师张艳芬认为,司法实务中,劳动者达到法定退休年龄后从事劳动的,往往被认定为“劳务关系”,无法正常享受最低工资标准、加班费、带薪休假等相关权益。同时,超龄劳动者经常被排除在工伤保险外,超过年龄不能参保,一旦发生事故造成伤

害,无法走工伤赔偿路径。

“超龄劳动者社保与劳动报酬维权难,根本原因在于劳务关系的认定。在有关劳动纠纷中,用人单位规避责任,设置免责条款转嫁责任,恶意欠薪等,导致超龄劳动者们不得不通过法律维权,可维权成本高、周期长,让人苦不堪言。”一位社保单位工作人员说。

中国人民大学教授林嘉在《以基本权益为切口为超龄劳动者筑牢法律保障》一文中指出,长期以来,我国用工关系认定采取“劳动关系与劳务关系”二分法,形成劳动法与民法调整的二元对立格局,超龄劳动者多被简单以“达到法定退休年龄”为由认定为劳务关系,进而脱离了劳动法、劳动合同法的保护范畴。实践中,拖欠工资、强迫加班、工伤拒赔、随意辞退等侵害超龄劳动者劳动权益的问题频发,而法律的缺失导致超龄劳动者维权无门,既挫伤了他们的就业积极性,也制约了老年人力资源的合理开发。

其中,“劳动关系”中的劳动者除获得工资报酬外,还有保险、福利待遇等;而“劳务关系”中的自然人,一般只获得劳动报酬。

超龄劳动者迎来“大利好”

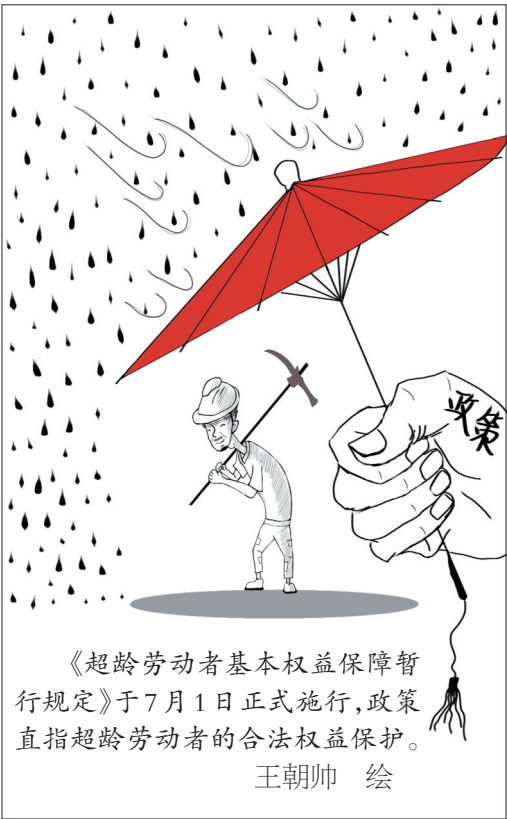
针对上述问题,国家专门出台《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》,并于7月1日起施行。

该规定直接填补了超龄劳动者维权的法律空白,用四条不可突破的硬性规则,为超龄劳动者带来重大“利好”。

首先,薪资不得低于最低工资,严禁实物抵扣。该规定明确,超龄劳动者的劳动报酬不得低于当地最低工资标准,必须按月足额以银行卡转账发放,严禁用米面油、购物卡、提货券等实物抵充工资。企业不能以“已经有退休金”为由压低薪酬。出现拖欠或克扣,劳动者可直接拨打12333人社热线投诉,人社部门无需走民事诉讼流程,直接责令企业全额补发,并处1万至3万元罚款。

其次,加班费与普通职工同标准,危险岗位一律禁止。超龄劳动者加班费核算标准和在岗职工完全一致,工作日延时加班1.5倍时薪,休息日加班2倍薪资,法定节假日3倍薪资,禁止只用调休代替3倍工资。同时严格限制岗位强度,严禁安排超龄人员从事高空、井下、重体力搬运、高温有毒有害等危险岗位,长期夜班一律禁止。

三是强制签订书面用工协议,口头用



工直接违规。企业聘用超龄人员30日内,必须签订标准化书面协议,写明岗位、月薪、发放日期、加班核算、工伤保险、劳保福利、离职条款。只签“工伤自负”免责纸条、无书面协议的用工单位,人社巡查直接责令整改,纳入重点监察名单。

四是工伤保险强制参保,个人一分钱不用出。用人单位必须为超龄劳动者单独缴纳工伤保险,保费全部由企业承担,个人无需缴费。以往超龄人员上班受伤,企业常以“已经退休不能交工伤险”为由拒绝赔偿。7月1日起,若企业未参保,员工因工受伤后全部医疗费、伤残补助、误工补偿由企业全额承担,人社部门可直接强制执行赔付,不用劳动者自行起诉。

《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》还要求,各级人力资源社会保障、卫生健康、税务、医疗保障部门,负有安全生产监督管理职责的部门,工会、企业代表组织等应当按照职责,优化政策措施,强化工作协同,共同做好超龄劳动者权益保障工作。这为保障超龄劳动者的合法权益提供了强有力的“官方支持”。

记者调查



7月15日,市民反映在市区邵西大道东侧非机动车道上,沿线共有4处窞井盖被过往车辆碾压损毁或严重变形,这给过往的行人车辆带来较大安全隐患。邵阳日报记者 伍洁 摄

环境提质,业主点赞

邵阳日报讯(记者 王朝帅 通讯员 肖立春)“以前下去玩连个凳子都没得坐,现在的凳子好漂亮。”7月11日,大祥区名人国际小区业主余秋云点赞道。

今年1月以来,该小区物业公司聚焦业主居住环境痛点,开展全方位升级改造,从管网疏通、电梯安防、监控系统更新到环境精细化保洁,小区面貌焕然一新。

尤其是一些“漂亮凳子”入驻小区,让许多业主点赞连连。该小区物业在小区内投放了20

组特色休闲座椅,其中,有3处造型别致的网红座椅格外吸睛:粉色镂空蝴蝶座椅线条柔美,藏在林荫之下氛围感十足;爱心造型长椅搭配“我在名人国际等你”告白标语,浪漫治愈;骏马造型长椅配以“马上有钱”吉祥字样,搭配中国结、福袋装饰,承载着对美好生活的期许。

“饭后带着孩子下楼散步,随处都有好看又舒服的椅子歇脚,拍照发朋友圈好多朋友问地址,小区现在档次一下子上来了!”业主张婷在业主群里有感而发。

凌晨1时,住在双清区某小区的曾先生,又一次不由自主地点开手机,进入了某App内。很快,手机屏幕上出现一个AI生成的古装男主,他骑着电动摩托车,载着一只小狼驶入森林。男主先喂食小狼,再用小狼诱杀狼群,事成后,变成了一只狐狸……曾先生看得入迷,又一次熬了夜。

曾先生上瘾AI短剧并不稀奇。2026年,AI短剧成为微短剧行业新风口。中国网络视听协会发布的数据显示,一季度,全行业上线微短剧约12.8万部,AI生成内容占比超过95%。AI短剧,正在用海量供给占领市场,但同时,也带来了许多庸俗粗鄙的内容。这些内容暗藏成瘾机制,绑架用户心智,让许多用户无法自拔。

一些AI短剧之所以让人成瘾,是因为精准利用了人性的弱点,不塑造角色、不讲好故事,仅是刺激、引导情绪。“每集都像在开盲盒,永远不知道下一秒会发生什么,但看起来很爽。”有用户这样评价。

同时,这些AI短剧还在不断用低俗的内容与扭曲的价值观,摧毁着用户的三观。以“一女五兽夫”为噱头的《妻主苏瑶》,

别吃发霉的『电子榨菜』

王朝帅

语言低俗、充斥着成人化内容;播放量超2.9亿的《我每天征服一个美女》,大量画面突出成人身体特征,靠“擦边”画面及色情隐喻出圈。这些作品通过手机屏幕传播,对社会造成了不小的危害。

对此,7月1日,国家广播电视总局网络视听司发布《管理提示(AI微短剧分类分层标准)》,以投资规模、内容题材双重维度划分三类管理口径,将AI微短剧完整纳入微短剧常态化监管框架,为高速扩张的AI微短剧赛道划定清晰合规边界。此举,填补了AI短剧专属监管空白,标志着行业脱离无规则扩张阶段,进入标准化、分层化合规发展周期。

尽管如此,监管却不是万能的,要想解决AI短剧成瘾问题,最主要的还是用户要擦亮眼睛,不要主动吃发霉的“电子榨菜”,平台也不能只盯着流量看,得兼顾AI短剧的内容价值与社会效益才行。同时,AI短剧更应坚守初心,用科技的力量创造更美好的生活。希望未来的AI短剧,能更真诚、更有价值一些。

街谈巷议

桑叶铺就富裕路

邵阳日报记者 王朝帅 通讯员 颜复叶

7月14日,王叔扛起锄头,蹬上三轮车,往桑葚基地赶去。

正值雨季,王叔一赶到基地,便赶着去挖了几个出水口。“桑树怕涝,泡久了根系要烂。”这位年过六旬的老人一边挖一边念叨着,像是跟这片土地在说话。

桑葚基地的老板叫肖黎,望着王叔忙碌的身影,他的心,踏实了。

1983年出生的肖黎,是武冈市大甸镇枫木村人。高中毕业没考上理想的大学,他便与几个同学南下“弄潮”。肖黎脑瓜子活泛,做事又肯钻,只2年时间,就干到了公司中层。

在外打拼10多年,35岁那年,这个在外混得风生水起的男人,却回了家。他看得明白:家乡才是自己的根。

一个老同学给他打来的电话,更加快了肖黎回乡的步伐。老同学在外地一家蚕丝公司负责养蚕技术,提了句:“蚕茧加工出来的东西,贵着呢。”

肖黎心里便咯噔一下。

几天后,在老同学惊讶的目光中,肖黎现身数千公里外的蚕丝公司厂房。从蚕种孵化到小蚕共育,从桑叶采摘到上簇结茧,从缂丝丝拉丝到成品加工——他一项项看、一样样问,小本子记了几千字。回到武冈,他又自费买回一摞养蚕防病的书,农业部门每有蚕桑种养讲座,他回回必到。

“那时候夜里做梦都在想蚕宝宝怎么喂。”肖黎笑着回忆。

2018年,肖黎在水浸坪乡仁堂村流转了16公顷土地,栽下58万株桑树苗。拉丝车间、烘烤车间建起来了,集市上的蚕丝门店也开了张。

村里人看他来回折腾,背地里没少议论:“在外头挣了几个钱,回来瞎搞,等钱折腾完了有他哭的。”

肖黎听了,不吭声,只埋头干。

第1年,他确实吃了亏。养蚕这事儿,书本上写是一回事,真上手又是另一回事。更麻烦的是,他没建小蚕共育厂房——蚕宝宝太小的时候,温度和湿度稍有不稳,就容易出问题。那一年,死了一批蚕,肖黎心疼得几夜没睡好。

但蚕丝制品一出来后,很快就被抢光了。“大家信得过,正宗货,价格也不贵。”一位顾客说。

那年年底一算账:除去人工和成本,净挣万余元。

“虽然只有一万多块钱,可我心里踏实了。”肖黎说,“方向对了,后面就是大胆干了。”

第2年,肖黎建起小蚕共育厂房,又把桑园基地从仁堂村扩展到水浸坪乡的7个村,总面积达到了48公顷。

这年,肖黎扎实挣了一大笔。但他说,最高兴的不是自己挣了多少,“是跟着干的乡亲们也挣着了。”周边几个乡镇的村民都来桑葚基地打工摘桑叶,按重量算钱,多摘多得。“手脚麻利的,一天能摘130来块钱。”一位常来摘叶的大姐说,“比打零工强,又不累。”

第3年,肖黎成立了湖南湘丝众鑫农业开发有限公司。

他的桑园继续往外扩:稠树塘镇2个、文坪镇2个、荆竹镇3个、邓家铺镇3个……加起来17个基地。

公司里固定工有82个低保人员,靠着每月稳定收入,日子越过越好。肖黎说起这事儿,语气里带着得意——那是一种帮到了人之后发自内心的感受。

运用“公司+合作社+农户”模式,公司为农户提供小蚕,技术员定期给农户讲课,蚕结茧后他保底回收。农户可以养蚕卖茧,也可以只种桑树卖桑叶,愿意怎么干都行。这一招,将周边村民的积极性全调动起来了。越来越多的人加入种桑养蚕的队伍,产业链上就业的达到2300人,人均年增收4380元。

短短几年,肖黎的种桑养蚕产业年产值逼近2000万元。这张产业名片,成了武冈乡村振兴的一块“金字招牌”。

“未来3年,我计划把桑园扩大到1万亩以上,建分公司,争取带动5000人以上就业,年产值突破一个亿。把种桑养蚕事业做大做强,带领更多村民走向幸福之路。”

