

以正确政绩观锻造过硬干部队伍

宁楚龙

“政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。”习近平总书记这一重要论述，深刻揭示了政绩观建设的政治定位与现实意义。当前正值“十五五”开局之年，各项重大战略任务全面启动，改革发展稳定任务艰巨繁重，各类风险挑战交织叠加，组织部作为管党治党的重要职能部门，必须立足职能主动作为，引导广大党员干部在推进中国式现代化进程中创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

要抓强思想淬炼，校准政绩观坐标

干部政绩观发生错位、出现偏差，深层次根源在于信念根基夯得不牢，难以摒弃私心杂念。党员干部必须坚持用党的创新理论凝心铸魂、筑牢忠诚，在推动高质量发展进程中时刻校准政绩观坐标。要深化理论武装。坚持把树立和践行正确政绩观学习教育常态化纳入党委(党组)理论学习中心组学习、“三会一课”和主题党日等组织生活载体，推动党员干部特别是领导干部、年轻干部、新任职干部等深学细悟党的创新理论，教育引导干部答好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”三问。要提升教育质效。充分盘活用好红色教育资源，打造精品课程，通过红色党课宣讲、英烈事迹学习、沉浸式情景教学等，让干部在红色熏陶中坚定价值追求、坚守初心使命。用好正反典型案例，以先进典型引路聚力、用反面案例警示育人，提升政绩观教育的针对性和实效性。要严格党性锤炼。严格落实新时代党内

政治生活准则，指导基层党组织规范开展组织生活，督促党员干部对照党章党规、对标群众期盼经常开展自我检视，开展批评与自我批评，在严格的党内政治生活中增强党性修养、及时纠偏扶正，始终坚守为民务实、真抓实干的从政本色。

要把牢识人关口，立好政绩观标尺

选人用人是干事创业的风向标，导向正确干部就会见贤思齐、心齐气顺，反之就会出现“劣币驱逐良币”的逆淘汰，导致人心涣散。引导党员干部树立和践行正确政绩观，精准识别干部很关键。要突出政治标准，聚焦贯彻落实党中央重大决策部署、践行新发展理念等核心维度甄别干部政绩观。重点考察干部是否坚持以人民为中心和服务高质量发展、坚持出实招求实效和打基础利长远，区分出实干型干部和功利型干部，坚决守住选人用人政治底线。要注重日常识别。打破年终一次性考核的单一模式，建立干部履职纪实档案，掌握干部日常履职状态、作风表现和担当作为。健全谈心谈话机制，全方位、多角度掌握干部思想动态、干事状态，既看顺境履职成效，也看逆境攻坚担当，描摹干部真实面貌。要深入一线考察。把基层一线、攻坚前沿作为检验干部政绩观的主考场，在乡村振兴、信访维稳、民生保障、应急处突等重点工作一线考察识别干部。坚持开门评绩，把群众满意度、发展长效性作为评判干部政绩的重要依据，真正让为民实

干的干部有平台、受重用。

要严实监督管理，纠治政绩观偏差

好干部是选出来的，更是管出来的。选出的好干部是看得见的“显绩”，从严管干部是需要持续推进的“潜功”。引导党员干部树立和践行正确政绩观，既要正向激励，更要刚性约束。要聚焦关键点。紧盯党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实，紧盯“一把手”和领导班子等“关键少数”，紧盯巡视巡察、班子换届这些关键节点，建立专项监督台账，开展分析研判，推动政治监督具体化、精准化，倒逼干部端正履职、规范行为。要坚持关口前移。建立干部政绩观偏差负面清单，统筹整合巡视巡察、审计督查、信访举报、日常检查等监督资源，常态化排查梳理干部履职中的苗头性倾向性问题，抓早抓小、防微杜渐。坚持全时段从严管理，既管好干部“八小时内”履职用权，也管住“八小时外”作风品行。要强化协同联动。完善干部监督工作联席会议制度，搭建跨部门信息共享平台，深化与纪检监察等职能部门的协同联动，建立问题线索移送、联合核查、闭环处置机制，从源头防范和整治政绩观错位问题，持续营造求真务实、真抓实干、久久为功的良好政治生态。

(作者系新宁县委常委、组织部部长)

树立和践行正确政绩观



花开石田

郑国华 摄

建好乡镇党校 锻造实干队伍

廖浩

乡镇党校扎根乡村一线，是把党的创新理论送到田间地头、引导基层党员干部干事创业的重要阵地。当前，隆回锚定“农业富县、工业强县、生态秀县、教育兴县”发展战略，大力推进乡村振兴与基层治理现代化，办好乡镇党校这一“家门口的课堂”，需要从理论课程、师资队伍、教学方式三个维度协同发力，补齐干部在产业发展、生态保护、民生服务方面的本领短板，努力把思想伟力转化为建设现代化新隆回的实干动能。

一、深耕本土化理论宣讲，锚定隆回“四县战略”前行航向

理论是教学的根本，课程是育人的载体，二者一体贯通、不可分割。当前不少乡镇党校讲宏观理论多、本土实践少，通用内容多、一线刚需少，参训干部学后难以用于实际工作。必须以“理论主线+隆回实践”为核心，同步抓实理论本土化转化、课程本土化打造，让培训内容贴合县域发展需求。

一方面，推动理论话语乡土化。把习近平新时代中国特色社会主义思想及关于“三农”、产业、生态、教育的重要论述设为必修课，摒弃文件化、书面化生硬表达，用乡土语言、身边产业案例拆解理论内涵。紧扣县域发展定位分层解读，帮助干部找准岗位服务“四县战略”的发力点。

另一方面，配套搭建特色课程矩阵。紧扣“四县战略”分层设计教学内容。开设产业集群发展、小微企业帮扶、人居环境整治、乡土文化进校园等专题，助力“四县战略”。所有课程坚持问题导向，引导干部带着产业增收、基层治理难题参训，让党校课堂成为破解隆回发展难题的“解题工坊”。

二、建强复合型师资梯队，夯实服务“四县战略”教学支撑

理论课程落地见效，离不开优质师资提供坚实支撑。现阶段乡镇党校授课队伍以乡镇机关兼职干部为主，队伍结构存在优化空间，精通特色产业、园区运营、乡村教育、基层治理的专业实操讲师储备不足，在将本土理论、县域特色课程讲深讲实、贴近基层需求上还有提升余地。破解师资结构短板，需坚持“外引专家、内育能人”双向发力，搭建贴合隆回发展需求的复合型师资队伍。

精准“请进来”，参照“宝庆大讲堂”模式，吸纳市县党校理论专家、高新区业务骨干、农业技术人员、城乡名优校长；同步挖掘本土能人资源，将优秀村支书、种养大户、非遗文旅从业者纳入兼职队伍，形成“专家讲理论方向、行业骨干讲政策实操、乡土能人讲基层经验”的完整教学梯队。

系统“育出来”，常态化组织乡镇党校

专兼职教师深入产业园、乡村振兴示范村、山区教学点调研研学，吃透县域产业数据、民生痛点、发展规划，围绕“四县战略”打磨配套专题讲义，持续练就“用乡语讲政策、用案例解难题”的授课本领，从根源上解决授课脱离本地发展实际的问题。

三、创新实景化教学模式，一线练兵助推“四县战略”落地

理论学得透、课程听得懂，最终要到基层一线实践运用。传统单向灌输式课堂缺少实景体验，干部难以直观感受“四县战略”落地成效。要打破室内课堂局限，依托隆回本土资源打造实景教学阵地，用现场教学、田间研讨、耕读课堂替代单一说教，实现学用贯通、以干践学。

精心打造四条特色教学线路：以魏源故居、鸭田战斗指挥所构建党性教育线；以金银花产业园、羊古坳超级稻基地、高新区智能制造企业打造产业振兴线；以虎形山花瑶村寨、全国文明村向家村搭建生态文旅线；以草原高山教学点、滩头年画、花瑶挑花点位打造民生非遗教育线。把课堂搬到田间地头、企业车间、特色村寨、乡村校园，组织干部实地观摩、交流研讨，现场借鉴可复制的工作方法。

(作者单位:隆回县委党校)

魏源时窗

中共隆回县委宣传部
中共隆回县委党校 隆回县社科联协办

领悟

周刊

LINGWU

自2026年湘超开赛以来，邵阳队无论是0:0平衡阳队、怀化队，还是3:1胜张家界队，都充分踢出了邵阳人的精气神。这场全民赛事，既是酣畅淋漓的绿茵对决，更是一堂浸润人心的实景思政大课，生动展现了邵阳儿女坚韧实干、血性拼搏、和衷共济、开拓创新的精神风貌，充分印证了宝古佬精神正是中华体育精神在邵阳大地的乡土实践与生动具象，实现地域品格与时代体育精神的内在契合与价值共鸣。

吃得苦：以艰辛实干底色淬炼体育精神奉献风骨

“吃得苦”，是宝古佬精神最质朴的底色。邵阳自古山多田少、地势崎岖，艰苦的自然条件淬炼出先民耕山拓土、逆境求生、实干立业的坚韧品格。千百年来，邵阳儿女以吃苦立身、以实干固本，深耕故土、闯荡四方。无数在外乡贤白手起家、负重前行，不畏奔波辛劳、不惧创业险阻，凭踏实肯干、甘于奉献的朴素品性扎根立业，代代书写着宝庆人艰苦奋斗的奋进篇章。吃苦奉献、实干深耕，是中华体育精神的根本底色。竞技体育从无捷径，赛场之上的从容攻防、利落突破，皆源于日复一日的刻苦磨砺与默默坚守。8月9日晚，邵阳队主场迎战怀化队，当比赛进行到第61分钟的时候，邵阳队被迫10人应战，硬是咬牙严防死守、左冲右突，最终没让对方踢进一球。湘超邵阳队员的亮眼表现，源自不惧酷暑、潜心砺技、反复打磨、持续精进的坚持付出。他们耐住训练枯燥、扛住赛程压力，以踏实勤勉的坚守锤炼过硬本领，生动诠释了体育人脚踏实地、甘于奉献的纯粹初心。这份不畏艰难、苦干实干的优良品质，既是宝古佬精神的立身根基，也是体育精神行稳致远的力量源泉。

霸得蛮：以敢于亮剑血性彰显体育精神拼搏力量

“霸得蛮”，是宝古佬精神最鲜明的血性特质，是融入邵阳儿女血脉的刚毅风骨，彰显狭路相逢勇者胜、越是艰险越向前的斗争气魄。面对风险挑战、逆境困局，宝庆儿女承压而上、逆势突围，敢于亮剑冲锋，秉持不服输、不怕硬、不畏难的拼搏劲头，绝境求变、困境争先。近代风云激荡，魏源破旧启新、求索救国真理，蔡锷挺身而出、勇担护国大义，先贤先辈以铁血担当铸就宝庆人自强不息、刚毅不屈的精神丰碑。迎难而上、顽强拼搏、绝境突围，是中华体育精神最动人的核心力量。竞技赛场强手云集、博弈激烈，最能检验勇气、淬炼血性、比拼担当。本次湘超赛事对抗激烈、局势瞬息万变，面对敌手，邵阳队员毫无惧色、敢打敢拼。出其不意时闪电破门、抢占先机；比分胶着时咬牙拉锯、顽强坚守；局势被动时果敢突破、强势突围，以绝不言弃的信念、迎难而上的冲劲撕开战局、锁定胜局，淋漓尽致地展现了

体育健儿愈战愈勇、逆势争先的拼搏姿态。从先贤报国担当，到健儿赛场亮剑，“霸得蛮”的血性担当，始终是邵阳儿女攻坚克难、砥砺奋进的精神底气。

重团结：以和衷共济情怀彰显体育精神协作内核

团结协作、守望相助，是足球运动独有的魅力，更是中华体育精神的鲜明内核。足球竞技从来不是个人英雄主义的表演，而是同心同向、互补共进、聚力共赢的集体博弈。这种顾全大局、协同争先的竞技特质，与宝古佬精神重团结、善协作、共奋进的优良传统一脉相承。千百年来，宝庆儿女始终信奉抱团互助、和衷共济。危难之际同心守望，干事创业携手并进。闯荡海内外的邵商群体，以乡情为纽带，以共赢为目标，互帮互助、抱团兴业，汇聚个体微光成就集体力量，充分彰显邵阳人

顾全大局、团结笃行的格局担当。本次湘超赛事，成为检验城市凝聚力、展现集体精气神的重要窗口。赛场上，全体队员目标一致、默契联动，攻防互补、进退同步，放下个人得失，捍卫集体荣誉，把个人技术融合为团队作战优势，依靠协同拼搏拿下比赛胜利。赛场之外，全城联动、全民参与，主场看台人声鼎沸，各观赛点位呐喊此起彼伏，凝聚起一城同心、为爱奔赴的磅礴力量。这份众志成城的团结精神早已跨越赛场边界，融入邵阳城市发展的方方面面。在基层治理、产业振兴、城市建设、民生服务各条战线，邵阳儿女心往一处想、劲往一处使，聚微光而成星河，以团结协作破解发展难题，生动印证团结既是体育取胜之要，更是城市奋进之基。

灵泛劲：以敢为人先活力传承体育精神创新品格

“灵泛劲”，是宝古佬精神历久弥新的活力源泉，集中体现为不守旧、不僵化、善变通、敢突破、敢为人先的创新品格。宝古佬精神绝非固化的历史符号，而是与时俱进、迭代生长的鲜活精神力量。近代以来，魏源冲破封闭桎梏、放眼寰宇求索新知，为邵阳埋下开放图强、革新求变的精神种子。一代代邵阳儿女接续传承、开拓进取，敢于走出大山拥抱时代，善于对标先进革新突破，以新理念破解旧难题、以新举措赋能新发展。科学求实、灵活应变、突破超越，是新时代中华体育精神的鲜明时代品格。湘超赛场上，邵阳队员审时度势、灵活变通，根据赛场局势及时调整攻防节奏、变换战术打法，以灵动应变的赛场智慧、敢闯敢变的进取姿态适配赛场节奏，生动诠释了与时俱进、创新突破的体育精神。湘超全民赛事，更为宝古佬精神的年轻化、大众化传承搭建了优质平台。厚重的地域文脉走出史料典籍，依托火热的群众体育场景，以青春鲜活、贴近大众的方式浸润人心、滋养城市。

(作者单位:湘中幼专马克思主义学院)

——观2026年湘超邵阳队表现有感

杨曼萍