

树立和践行正确政绩观

学习义乌发展经验 引领高质量发展

高荣博

今年4月,习近平总书记就总结推广“义乌发展经验”作出重要指示,要求把“义乌发展经验”进一步总结好、运用好,引导各地区立足自身资源禀赋,尊重基层和群众首创精神,改革创新、真抓实干、久久为功,探索走出符合各自实际的高质量发展之路,更好服务和融入全国发展大局。

义乌从昔日贫瘠小城蝶变为全球商贸枢纽,其发展历程不仅是区域突围的生动范本,更蕴含着树立和践行正确政绩观的深刻逻辑,为新时代各地推动高质量发展提供了思想启迪和实践遵循。

政绩观是发展的“方向盘”,有什么样的政绩观,就有什么样的发展路径。回望义乌成长之路,没有脱离实际的大干快上,没有急功近利的短期造势,而是立足“无中生有、小题大做、聚沙成塔”的发展逻辑,一步一个脚印深耕商贸主业、厚植营商土壤、激活民间活力。这种不贪一时之功、不图一时之名的发展定力,正是“功成不必在我、功成必定有我”正确政绩观的生动写照。反观现实中,少数地方仍存在重显绩轻潜绩、重短期轻长远、重形式轻实效的倾向,热衷于搞形象工程、面子工程,照搬照抄外地模式,脱离自身

禀赋盲目跟风,看似热闹造势,实则违背发展规律,最终贻误发展机遇。学习“义乌发展经验”,首要就是校准政绩观航向,摒弃浮躁心态、破除短视思维,始终立足自身实际谋发展、作决策、定规划。

尊重基层首创、依靠群众力量,是“义乌发展经验”的精髓所在,也是正确政绩观的价值底色。义乌的市场萌芽始于民间自发探索,商业模式迭代源于基层大胆创新,发展活力根植于群众创业创造。从允许农民经商户“敲糖换鸡毛”,到“前店后厂”模式的兴起,再到线上线下融合的转型等,一路走来,当地始终坚持尊重群众首创、包容基层探索,不搞行政一刀切,不人为设限束缚,为市场主体松绑减负、为基层创新留白赋能。这深刻昭示我们,正确的政绩观,从来不是干部自说自话、闭门造车,而是始终坚持以人民为中心,把群众期盼作为施政方向,把基层实践作为智慧源泉。树立和践行正确政绩观,就要放下“官本位”思维,扑下身子深入基层、贴近群众,善于从群众实践中发现亮点、总结经验,把基层的鲜活创造提炼为可复制、可推广的治理举措,让发展决策更接地气、更合民心、更具活力。

改革创新破难题、真抓实干求实效、久久为功谋长远,是义乌行稳致远的密码,更是树立和践行正确政绩观的实践路径。几十年来,义乌始终以敢为人先的勇气冲破体制机制束缚,以务实笃行的作风狠抓落实,以持之以恒的韧劲深耕产业生态,不为一时波动所扰,不为外界喧嚣所惑,坚守实业根基、深耕商贸优势,实现了从小到大、从弱到强的跨越。高质量发展绝非一蹴而就,既需要大刀阔斧的改革魄力,更需要滴水穿石的坚守定力。各级干部须以义乌为镜,树立“潜绩也是政绩”的理念,多做打基础、利长远、惠民生的实事,少做花架子、表面化、短期化的虚功;坚持实事求是、因地制宜,不盲目攀比、不机械照搬,走特色化、差异化发展之路;保持一茬接着一茬干、一棒接着一棒跑的韧劲,一张蓝图绘到底,一以贯之抓落实。

(作者单位:湘中幼专信息技术应用学院)

领悟
周刊 LINGWU



梯田叠翠 贺上升 摄

(上接1版①)

诺沃亚表示,中国是厄瓜多尔的重要伙伴和朋友,习近平主席是伟大的领导人。在双方共同努力下,厄中关系进入新阶段,为两国人民带来实实在在福祉。厄方愿同中方深化政治互信,支持中方维护主权和领土完整,尊重中方在台湾问题上的立场。厄方高度重视对华合作,愿加强双方在经贸、金融、矿产、可再生能源、科技、文化等领域互利合作,扩大对华出口,欢迎更多中国企业赴厄投资兴业,助力厄方改善人民生活,实现国家发展。

两国元首就拉美和加勒比地区形势交换了意见。习近平强调,中方始终主张拉美和加勒比和平区地位不应被动摇,拉美和加勒比国家发展振兴的道路不应被打断,拉美和加勒比国家自主选择合作伙伴的权利不应被干涉。中

方支持拉美国家坚持独立自主,从本国利益出发开展对外合作,维护地区和平稳定。诺沃亚表示,厄方高度重视中方立场和作用,愿始终做中国在太平洋另一端的好朋友。

会谈后,两国元首共同见证签署绿色产业、经贸合作、数字经济、民生等领域多项合作文件。

会谈前,习近平在人民大会堂北大厅为诺沃亚举行欢迎仪式。

诺沃亚抵达时,礼兵列队致敬。两国元首登上检阅台,军乐团奏中厄两国国歌,天安门广场鸣放礼炮21响。诺沃亚在习近平陪同下检阅中国人民解放军仪仗队,并观看分列式。

当晚,习近平在人民大会堂金色大厅为诺沃亚举行欢迎宴会。

王毅参加上述活动。

四库一清单”,引进一批龙头型、基地型、链主型项目,全力激活“邵阳人经济”。

会议研究了第五届邵阳旅游发展大会和第四届湖南(廉桥)中医药产业博览会筹备工作。会议要求,要务实高效办会,充分发挥市场主体作用,突出活动主题,彰显邵阳特色,树好品牌形象,坚持久久为功,更好惠民增收。

会议还研究了其他事项。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

浅谈融媒时代地方党媒档案管理提质升级

李乐

档案工作是存史资政、育人赋能的基础工作,是地方党媒高质量发展的重要保障。作为地方主流舆论阵地,地方党报在新闻采编、舆论引导、主题宣传工作中,积淀了报刊合订本、采编底稿、专题资料、运营文书等珍贵档案资源。这些资料完整记录媒体发展轨迹,留存区域社会变迁与地域文脉演进历程,是兼具史料与传播价值的原生文献。

媒介融合的深度发展,持续革新新闻生产与资料留存模式,对媒体档案管护的规范性、专业性提出更高要求。纸质档案凭借真实性高、稳定性强、溯源可靠的优势,始终是地方党媒档案保存的核心载体,保障了新闻史料的真实完整与权威可溯。未来,邵阳日报社将立足档案事业发展大局,依托成熟的纸质档案管理体系,持续夯实规范管护基础、细化运维流程,前瞻性做好数字化储备工作,让传统档案管理适配现代媒体发展节奏,是新时代地方报社档案工作提质升级的重要方向。

制度规范化建设是党媒档案长效发展的核心根基。新闻舆论工作政治性、专业性突出,通用档案管理规范难以完全适配党媒工作特性。邵阳日报社严格遵循国家档案法规,结合宣传业务实际完善专属管理制度,明确新闻专题、重大活动、办公文书的归档范围、整理标准、保管期限与移交流程。今后,要进一步清晰划分各部门

归档权责,建立业务工作与资料归集同步机制,将档案规范化建设纳入内部考核与意识形态工作体系,强化制度落地实效,构建全生命周期闭环管控,推动档案工作从经验运维向标准化、制度化平稳转型。

精细化基础运维是提升馆藏质效的关键举措。邵阳日报社严格对标国家档案行业标准,统一党媒特色档案分类、组卷、著录、装订、存放全流程规范,针对时政报道、民生调研、文旅宣传、重大活动等专项史料,推行专项归档、分类管护、精准留存工作机制。适应融媒发展形势,今后必须更加常态化开展库房房规整、档案养护、破损史料修复工作,优化馆藏布局,健全日常巡查与隐患排查机制,全方位夯实纸质档案管理基础,保障馆藏档案规范完整、安全长效保存。

专业化人才队伍建设是档案事业提质增效的内生动力。新时代档案现代化建设重视复合型人才培养。邵阳日报社持续优化人才培养机制,稳定档案工作岗位,结合党媒工作特点,常态化开展档案法规、档案保护、保密规范、业务实操等专项培训。将来,要进一步完善岗位交接与经验传承机制,培育兼具档案专业素养与媒体行业认知的工作人员,适配媒介融合背景下档案精细化、专业化发展需求。

健全安全防控体系是档案工作行稳致远的底线保障。地方党报始终坚守档案安全底

线,构建实体档案与涉密资料双向防护体系。对标行业标准优化库房设施,配齐防火、防潮、防盗、防虫等专业设备,建立常态化隐患排查与定期养护机制。严格落实档案借阅、复制、查阅、归还全流程审批留痕制度,细化涉密史料、内部资料分级管控标准,严格执行保密规定,全力守护党报珍贵档案史料安全。

活化档案资源、蓄力前瞻转型,是释放档案多元价值的重要路径。新时代档案工作核心在于服务大局、赋能主业。邵阳日报社深度挖掘馆藏档案的史料、宣传与文化价值,依托历年新闻史料,为精品创作、文化挖掘、地域传播、发展研究提供素材支撑。今后,要顺应档案数字化发展趋势,在稳固纸质档案规范化管理基础上,有序开展档案规整、标准化著录等前置工作,为智慧化档案建设蓄力,推动静态馆藏转化为服务媒体发展与地域文化建设的动态资源。

媒介融合背景下,党媒档案规范化建设是赋能媒体发展、传承地域文脉、筑牢舆论阵地的基础性工程。今后,邵阳日报社将紧跟国家档案事业发展步伐,深耕馆藏资源、夯实规范建设、蓄力创新转型,充分释放党媒档案多元价值,为地方主流舆论建设、媒体品牌提质、地域优秀传统文化传承创新和地方智库建设提供坚实的兰台保障。

(作者单位:邵阳日报社)

新时代基层党校师资队伍建设探究

陈欢

党校是党员干部教育培训的主阵地,师资队伍是党校办学治校、育人育才的核心力量,更是新时代干部教育培训事业高质量发展的关键支撑。深入开展新时代基层党校师资队伍建设,任重道远。

一、现状分析

目前,我市全域建成12所县级基层党校,精准服务全市34.5万名党员干部,构建起规模宏大、覆盖广泛的基层干部教育培训师资队伍。全市基层党校核定编制245名,现有在岗人员220名,107名专职教研人员全部实现本科及以上学历,并新招录一批硕士研究生充实队伍,形成老中青合理搭配、梯次接续的师资力量格局。

在师资培育方面,我市深耕育才体系建设,依托师徒结对、校地共建联动、基层一线淬炼等多元模式,常态化开展师资队伍能力提升培训。同时,通过统筹调配全域师资、健全立体化考核机制、落实正向激励举措,不断夯实师资队伍建设根基,有效保障全市党员干部教育培训工作有序开展,为基层党建和社会治理提供坚实人才支撑。

二、存在问题

在肯定成效的同时,也要清醒认识到,新时代基层治理和干部教育工作对党校师资提出了更高要求,我市基层党校师资队伍建设仍存在不少短板。一是结构性矛盾凸显,

全市无正高级教研人才,副高人数仅31名,且分布极不均匀,有6所县级党校无高级职称师资,名师严重缺口。资深师资逐年退休、青年骨干经验不足,人才梯队存在断层风险,教研与行政岗位配比失衡,制约全域办学质量。二是师资履职能力不足,部分教师创新理论功底薄弱,教学模式固化,仍以传统灌输式教学为主。普遍存在“重教学、轻科研”倾向,课题攻坚、精品课程研发能力薄弱,同时数字化教学技能欠缺,难以适配智慧党校建设和新时代干部培训需求。三是体制机制存在壁垒,职称晋升通道拥堵,绩效考核僵化,侧重日常事务考核、弱化教研实绩。教研奖励、岗位保障等激励政策缺位,加之行政事务与教研工作交叉重叠,极大挫伤师资干事创业积极性。四是政策落地效能不足,人才优待、资源保障政策落地滞后,县域教研经费、培育资源分配不均,空编补齐、人才双向流动不畅,长期制约师资队伍提质增效。

三、发力方向

立足基层党校办学治校核心职责,紧扣邵阳干部教育和基层发展实际,需从培育、协同、赋能、保障四个维度发力,全面构建师资队伍高质量发展新格局。

一要聚焦能力提升搭建系统化培育体系。围绕政治素养、专业能力、基层实践、数字技能

四大核心维度,常态化开展政治研修和党性教育,紧扣乡村振兴、基层治理、产业发展等中心工作布局特色教学内容。严格落实教师基层挂职、一线调研制度,常态化开展数字化教学技能培训,全力打造理论扎实、实践过硬、精通数字教学的复合型师资队伍。

二要创新多元协同育人模式。推行“三师共育”机制,聘请高校专家担任理论导师、党政一线骨干担任实践导师、专业技术人才担任数字导师,精准补齐师资理论研究、基层实操、智能教学短板,全方位提升师资综合履职能力。

三要依托数字赋能优化资源配置。搭建全市一体化党校师资资源共享平台,整合全域优质师资资源,运用大数据精准研判党员干部培训需求,构建智慧教学、动态溯源、科学评价的一体化体系,有效破解县域师资不均、资源不足的难题,推动全市干部教育培训资源均衡发展。

四要健全全链条长效保障机制。优化职称评审、人才双向流动政策,设立师资专项培育经费。重构差异化考核评价体系,将教研实绩、教学质量、基层服务成效作为考核核心指标,与职称晋升、奖励、评优直接挂钩。同时,加强人文关怀,减轻教师非教学负担,营造潜心教研、尽心育人的良好氛围,全面激活师资队伍内生动力。

(作者单位:邵阳县委党校)

(上接1版②)要聚焦重点,成立相应工作专班,经济运行监测要加强业务培训,夯实统计基础,提升攻坚能力,激励担当作为。原地倍增要突出优化服务,点对点帮助企业解决用地、融资、用工等瓶颈问题,推动存量企业扩能升级。争资争项要突出精准对接,抢抓“六张网”建设、城市更新等政策窗口期,科学谋划、做实前期,提高申报成功率。招引新增要突出百万邵商优势,聚焦“三优两新”主攻方向,做实“一图