

隆回县引入“双随机”编班机制

近万名新生在“阳光”下分班

邵阳日报记者 贺旭艳 通讯员 肖大松 宁生云

8月27日上午,隆回县2026年城区义务教育学校起始年级“阳光分班”工作,在该县思源实验学校多功能报告厅拉开帷幕。

“现在开始进行东兴中学初中部分班,学校录取人数500人,设置10个班……”主持人的话音落下,技术人员在市教育局统一委托的“阳光分班”系统中导入学生名单,点击“一键随机分班”。短短数秒,500名学生的分班结果已在大屏幕上清晰呈现。

新生“盲盒”分班

按照“科学均衡”原则,系统根据学生性别、生源类别等维度进行均衡随机编班,确保每个班级学生总数基本一致、男女生比例和生源类型大体相当。

此外,初中部引入综合素质评价等级,按“S形排列”依次编班,既杜绝了“掐尖”编班,又保护了学生隐私。

“双胞胎、多胞胎家庭可根据家长自愿原则,申请‘捆绑摇号’分班。”现场工作人员介绍,本次分班共有数十对双胞胎申请捆绑,充分尊重了家长的合理诉求。

各方全程监督

每完成一所学校的分班,技术人员当场导出结果,现场打印一式三份。县纪委监委代表、人大代表、政协委员以及县教育局代表、学校代表依次在分班结果上签字盖章确认。

“经检查确认,本次阳光分班程序操作规范、运行正常,所生成的派位结果具备完全的随机性,符合公平公正要求。”分班前,县纪委监委还对分班程序进行了两次模拟测试,确保系统“无懈可击”。

从东兴中学到思源实验学校、从桃花坪中学到紫阳中学,12所初中学校6309名学生、11所公办小学3627名学生,逐校“过堂”、逐一确认。初中118个班、小学73个班,每一个班级的诞生都在“聚光灯”下完成。

每所学校的结果确认后,第一时间通过隆回县教育局微信公众号、各学校微信公众号及校务公开栏向社会公示,接受全体家长和社会各界的监督。

师资随机分配

家长最关心的“哪个老师教哪个

班”,同样交给系统说了算。分班前,各学校已按照“结构合理、力量均衡”原则组建好班主任团队并提前公示;分班完成后,由系统将班主任团队编号与班级序号自动匹配对应。

“这意味着哪个老师带哪个班,全凭电脑随机决定,学校领导和教师本人均无法提前‘预定’班级。”县教育局相关负责人介绍,班主任团队一经确定,本学年内不得随意调换所任班级,从源头上堵住了“择班”的后门。

网名为“荷花仙子”的新生家长代表,在现场全程见证了此次阳光分班。“作为普通家长,我们最期盼的,从来不是特殊照顾,而是公平、透明、踏实。阳光分班,分掉的是家长的焦虑,堵住的是暗箱操作,守住的是教育最纯粹的底线。”她表示,此次阳光分班,随机派位、公开透明、全程录像,每一个环节都看得见、信得过。

教育公平事关千家万户的切身利益。从“阳光招生”到“阳光分班”,从“校校均衡”到“班班均衡”,隆回努力让每个孩子站在同一起跑线上,沐浴教育公平的阳光。

绥宁县开通“学生定制公交”

三校学子坐“专线”直达校门

邵阳日报讯(记者 黄牧野 通讯员 黄开龙 唐远程 陶雯)9月1日清晨6时,天色微亮,一辆辆印有“学生定制公交”标识的公交车准时停靠在绥宁县民族小学站点。学子们有序刷卡登车后,车辆平稳驶向绥宁一中。“学生定制公交”的开通,是绥宁县切实破解当地中学生上下学出行难题的有力举措。

“以前早上上学和晚上放学公交都没了,都是家里人来接。现在有了‘定制公交’,方便多了。”学生刘罗斌说起新开通的定制公交,连连点赞。

“学生定制公交”由绥宁县交通运输局、县教育局牵头,联合绿洲公交公司合力打造,服务覆盖绥宁一中、实验中学、思源学校三所城区学校。结合各校学生作息实际,当地科学规划公交线路,早班设置3条送学专线,适配中学生早到校需求,做到提前发班、准点发车;晚间紧跟各校晚自习下课时间,动态调配9条接学线路,实行分时分批错峰疏散。线路采取“点对点”专属接送模式,中途不搭载社会乘客,全力保



学子搭乘“定制公交”。

障学生出行安全。开通首日,专线服务学生超千人次。

以往上下学高峰期,三所学校校门周边车流扎堆,交通拥堵问题突出。不少家长每日奔波接送,负担较重。如今定制公交打通了从“家门口”到“校门口”的出行闭环,既压缩了学

生通勤时长,筑牢了学生出行安全防线,又有效缓解了校园周边交通压力,卸下了家长接送重担。

“过去接送孩子最愁校门口堵车,寸步难行。现在孩子坐定制公交往返,我们家长既省事又安心。”学生家长尹志军深有感触。

20多分升至70多分。

2012年,宁生云考入隆回九龙学校,10余年一直担任班主任,兼教语文、思品、美术。城里的学校与乡镇学校不一样,各方面压力更大。教研教改,听课评课,各课教课……她像拧紧的发条,每天忙个不停。

学校留守儿童多,不少父母在县城买房、租房,孩子的日常照料则交给孩子的爷爷奶奶或外公外婆。为此,她主动担当代理家长的责任。观察到一名学生每天中午一个人坐在教室,她通过了解得知其因家庭遇困,没有钱吃饭。她便自掏腰包为其解决午餐。一名学生因父母经常吵架,心有创伤,一度封闭自己,在手上留下自残伤疤。她用日复一日的温情陪伴与正向引导,帮助孩子走出阴影。

诸如此类的事还有很多。“我始终坚守教书育人初心,平等看待学生、关爱学生。”这是她的任教宣言,也是她一贯的真实表现。

坚守初心育桃李

——记隆回县九龙学校教师宁生云

邵阳日报记者 贺旭艳 通讯员 肖大松

8月下旬,新学期开学在即,隆回县九龙学校教师宁生云在家长群及时发布提示消息。今年暑假,每逢周一,她都会在家长群发送各种安全提醒,包括防溺水、利剑护蕾、交通安全、网络安全等。

今年49岁的宁生云,已经在隆回教育一线耕耘29年。长期兢兢业业教书育人,让她赢得了学生们发自肺腑的敬重和亲近,甚至有人脱口喊出“宁妈妈”。就在上学期快结束时,因于伤病折磨的她告诉学生,下学期她不能再担任他们的班主任了,学生们抱着她哭了。

1997年,20岁的宁生云从武冈师范毕业,回到家乡的大水田中学任教。即便条件艰苦,但热爱教育的她是快乐的,也很

清华大学实践团赴新宁支教



实践团队员给学子上课。

邵阳日报讯(记者 曾彦菲 通讯员 鄢跃斌 林愉杰 杨川)8月25日至31日,清华大学“宝庆微光”实践支队走进新宁一中、新宁三中开展科创励志支教活动,为学子新学期蓄力赋能。

本次活动由清华大学机械工程系立项支持。支教团队由10名清华大学学子与1名澳大利亚国立大学硕士生组成,他们就读的专业覆盖理工、数理、经管、人文等多元学科。活动打破传统支教“补课式”模式,紧扣新学期育人需求,构建起科技兴教、分层施教、科创启蒙、全域赋能的新型支教体系。

针对培优、竞赛、普通班级不同学情,团队摒弃题海战术,聚焦学生新学期思维提升、能力进阶和视野开拓,开设人工智能应用、科研思维启蒙、学科逻辑构建等特色励志科创课程,精准

补齐县域科创教育短板,为学子新学期求学之路筑牢根基。

此外,队员们通过分享求学科研经历,引导学子树立科学求知、勇于创新的新学期奋斗目标。队员林宇轩动情地说:“我是新宁本地人,深受家乡滋养。这次回乡支教,就是想为家乡教育发展出一份力。”

“学长学姐带来的科创课程让我们收获满满,既开阔了我们的眼界,也点燃了我们探索科学、主动创新的热情。我会以学长学姐为榜样,勤学善思、逐梦奋进。”新宁一中高2401班学生文志杰说。

下一步,“宝庆微光”实践支队将持续深化校地科教合作,建立长效科创帮扶育人机制,常态化开展科创授课、学业赋能、励志研学交流活动,持续赋能新宁教育高质量发展。

双清区纪委监委

全程守护老人幸福“食”光

邵阳日报讯(记者 伍洁 通讯员 肖洁洁)“这里饭菜可口又实惠,服务热情又周到,为我们解决了吃饭大难题啊。”9月1日,在双清区建设路社区老年助餐点,老人们边吃边聊,脸上洋溢着幸福的笑容。

今年以来,双清区纪委监委紧盯高龄、独居、特困等特殊老年群体“做饭难、吃饭难”问题,靠前介入、全程护航,以精准有力监督推动老年助餐惠民项目落地生根,用热乎饭菜托起老年群体幸福晚年。

双清区纪委监委督促民政、财政等部门履行主体责任,常态化开展走访,规范台账管理,推动特殊困难老年

人专项助餐补贴落实到位。同时,督促职能部门整合闲置资源,推动构建一刻钟养老助餐服务体系。截至目前,该区已改造3处闲置资产打造中央厨房与社区食堂,新建4处小区配套养老餐饮服务点位,联动2家本土餐饮企业增设老年专属餐区,建成6家标准化老年食堂。

此外,双清区还利用数字赋能助餐服务,监督推动智慧养老服务体系提质升级,实现老年人就餐身份自动核验、就餐补贴即时抵扣结算,并依托“宝庆云”政务服务平台推出送餐上门志愿服务,精准服务3000余名行动不便特殊困难老人。

规矩立在明处 案子办在实处

——流光岭市监所深化清廉市场监管建设

邵阳日报记者 蒋易薇 通讯员 陈博

“你的香烟我不能收。收了你的香烟,损害的是万千百姓的利益!”8月28日,面对辖区一家经营商户送来的香烟,邵东市流光岭市场监管所所长当场退回。该商户来意不复杂:所里刚查出这家公司存在违规收费问题,希望“酌情处理”。

前不久,排查发现该商户违规收费线索后,流光岭市监所随即启动核查,经过实地走访、台账核验、数据比对,逐一固定其违法证据。执法人员督促企业彻底整改、纠错退费,累计为辖区群众退还违规收费4400元。4400元分摊到一户人家或许只有几十元,可这里的每一分钱,都连着群众灶台上一日三餐。

近年来,该所严格落实行政执法“三项制度”,健全自由裁量权管控、案件回访核查、执法过错追责闭环机制,紧盯逐利执法、重罚轻管、监管虚化等问题,坚持依法监管、廉洁监管、公正监管,坚决杜绝人情案、关系案、宽松案。

规矩立在明处,案子才能办在实处。

一直以来,流光岭市场监管所多举措扎紧干部职工思想篱笆。廉洁教育不搞“一阵风”,纪律学习、作风淬

炼常态化开展;组织干部职工赴团山烈士陵园开展红色研学,从革命先辈无私奉献的崇高精神中汲取清廉力量、校准履职坐标;常态化开展岗位廉政风险排查,系统梳理日常巡查、证照审批、投诉调处、案件查办等关键环节隐患,全员签订廉洁履职承诺书,坚决破除“人情巡查”“面子执法”的惯性思维。

此外,该所把作风转变兑现在服务上,创新推行“纠纷调解+普法释法”一体化模式,处置消费矛盾、查办案件的同时开展法治宣传、政策解读,力求案结、事了、人和。今年上半年,该所高效处置各类投诉举报180余件,群众满意度达98%。

乡村老年群体防范能力弱,易被“盯上”。该所常态化开展守护银发消费专项整治,聚焦养老机构食堂、老年保健品经营门店等重点领域,实施全覆盖、拉网式隐患排查。今年以来,辖区涉老经营主体及养老服务场所实现监管全覆盖,排查风险隐患4处,约谈警示违规经营商户1家,切实守护好老年人“钱袋子”。

零吃拿卡要、零徇私偏袒……该所以清正务实作风深耕基层,获得辖区经营主体与群众的普遍赞誉。