双清区曙光路建设项目提速推进

427米的“曙光”，9月底照进现实

曙光路项目施工现场一派繁忙有序的建设景象。

邵阳日报讯（记者 陈贻贵 通讯员 张银）9月2日，双清区曙光路项目施工现场一派繁忙有序的建设景象，施工人员正在操作机械设备开展水稳层铺设作业。挖掘机与平地机默契配合，完成路面初步整平。紧接着，压路机在轰鸣中反复碾压，将原本松散的水稳基层压实成型。

今年7月初，曙光路建设项目正式动工。施工期间，建设单位严格落实安全生产、绿色施工标准，科学调配人力、机械和物料，细化施工方案、倒排工期节点，高效有序推进各项建设任务。目前，项目土石方、地下排水工程已全部施工完毕，道路路基顺利通过质量验收，为后续路面施工筑牢坚实基础。

“水稳层一共铺设两层，目前铺设的是第二层。”施工方现场负责人徐进介绍，目前，曙光路已经完成总工程量的80%左右，正在抢抓进度铺设水稳层和沥青路面。等路面工程全部完工后，他们将集中人员对道路两边的人行道工程进行施工，整个项目预计9月底全面完工。

曙光路为我市一条南北走向的城市次干道，南接邵阳大道，北连立新路，全长427米，路幅宽度为30米，双向四车道。该道路为2025年邵阳市本级“半截路”建设项目（一期），由邵阳城发集团负责实施。道路采用标准分段设计，配置4米人行道加3.5米绿化带加15米车行道。

曙光路建成通车后，不仅能够极大方便路桥首府等周边小区居民日常出行，让通行更加顺畅快捷，还将进一步完善我市城区路网结构，畅通区域交通微循环，有效缓解周边路段的通行压力，提升片区道路的通行效率。同时，还能优化片区人居环境，为城市基础设施提质、民生品质升级提供有力支撑。

压路机将原本松散的水稳基层压实成型。

全链条护航“生养育” 全周期激活“山水林”

邵阳日报讯（记者 郭慧鹏 通讯员 许小松）9月2日至3日，市政协副主席伍先明带队到隆回县、新宁县围绕健全生育支持体系、创建湖南南山国家公园开展专题调研。

调研组先后深入隆回县乐恩托育中心、珍爱贝贝托育中心及隆回县、新宁县妇幼保健院，了解普惠托育服务供给、妇幼健康服务能力建设等情况。在湖南南山国家公园候选区崀山片区、舜皇山片区等地，调研组实地察看生态保护、产业配套现状，听取基层对湖南南山国家公园创建的意见。

伍先明指出，要不折不扣落实生育支持政策，把婚、孕、产、育、养全链条服务做细做实。要加强托育人才培养和专业设置对接，用心用情落实托育机构支持政策；妇幼保健机构要强化优生优育指导，提升孕产期保健和筛查服务水平，推动建设生育友好型社会。要在国家公园创建中坚持规划引领，预留发展空间，不等不靠、主动作为，积极谋划产业布局，大力发展林下经济等生态产业，推进生态产品价值实现，做到生态保护与经济发展双赢。

新任干部“第一课”，先学“不越线”

邵阳日报讯（记者 伍洁 通讯员 刘文豪 陈斯思）9月3日上午，2026年邵阳市直单位新任科级干部、年轻干部和关键岗位干部廉政教育专题培训班开班，共有640余名干部参训。

本次培训紧扣全面从严治党新形势新任务，采取正向导学和案例警示相结合的方式，特邀纪检监察系统专家授课，强化干部廉洁从政、廉洁履职能力，着力筑牢拒腐防变思想防线，引导广大干部坚定廉洁自律的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

省直机关纪检监察工委副书记李继文围绕“推进作风建设常态化长效化”主题授课，结合机关作风建设监督实践，用大量鲜活、接地气的案例，讲规矩、摆风险、明底线，既有政策条文的精准解读，又有反面案例的深刻警示，发人深思、令人警醒。市纪委监委政策法规室副主任肖益邦以“年轻干部如何树立和践行正确政绩观”为题授课，立足年轻干部成长成才的时代要求，清晰阐释树立和践行正确政绩观的核心内涵与实践路径，引导党员干部摒弃功利思想、严守廉洁初心、坚持干事创业。

此次专题培训内容充实、针对性强，是一次淬炼思想、校准航向、敲响警钟的集中“加油充电”。参训干部纷纷表示，将以此次培训为新起点，在各自岗位上严守底线、主动作为，以忠诚干净担当的实际行动助力邵阳高质量发展。

国家统计局邵阳调查队开展制度提升行动专题培训

吃透制度强本领

邵阳日报讯（记者 易蓝 通讯员 唐锦）为深入贯彻落实国家统计局调查总队“制度提升行动”工作部署，进一步规范工作流程、强化制度执行、夯实履职根基，国家统计局邵阳调查队近日组织开展制度提升行动专题培训。

本次培训严格对标国家统计局调查总队最新修订的制度体系精准设置课程，由各科室负责人牵头领学制度条文，聚焦办公室日常业务、财务管理、综合执法、党建工作、信息化建设、纪检监督等核心工作领域，开展系统化、精细化专题学习。培训摒弃单一的条文宣讲模式，坚持理论、实操相结合，通过剖析系统内典型工作案例，精准解读制度核心要点，逐项梳理业务执行过程中的重点、难点与风险点，清晰界定履职标准、厘清工作流程壁垒，让参训人员吃透制度内涵、掌握履职规范，切实解决对制度理解不透彻、执行不规范等问题。

为巩固培训成果、检验学习成效，本次培训实行“以学促考、以考促能”的闭环学习模式，课程结束后组织全体参训人员开展闭卷测试，以考试倒逼全员深学细悟、学以致用，确保各项规章制度入脑入心、落地生根。

“希望通过此次培训，切实增强全体干部职工按制度办事的思想自觉和行动自觉，确保各项制度刚性执行、落地见效。同时，我们也将定期开展‘回头看’，及时发现问题并整改完善，形成以制度管人管事的长效机制。”国家统计局邵阳调查队主要负责人说。

省十五运会将于9月6日在益阳开幕

媒体采风团提前探营

邵阳日报讯（记者 易蓝）9月2日，央媒驻湘机构及省级、市州媒体记者齐聚益阳，启动“益山益水益阳 更快更高更强”省运会采风活动。

湖南省第十五届运动会开幕在即，时隔24年，益阳再度迎来全省综合性最高规格体育盛会。在为期4天的采风活动中，采风团将以“协同力、生命力、速度力、创造力、爆发力”5种“运动力”为脉络，完成从“省运报道”到“城市叙事”的延伸。

采风期间，记者们将沿沅江挥桨，感受水上运动的协同之力；赴安化徒步茶马古道，在永锡桥畔聆听“千年前的马拉松”；走进益阳奥林匹克公园直击开幕式彩排，记录圣火点燃前的最后冲刺；夜游明清古巷，在“五夜融合”的烟火气中探寻赛事流量如何沉淀为城市留量；还将奔赴桃江，在“村拔”的呐喊声与竹海定向的穿行中，感受乡村体育活动的蓬勃生机。

据悉，湖南省第十五届运动会将于9月6日在益阳奥林匹克公园开幕，赛事持续至9月16日。随后，湖南省第十二届残疾人运动会也将于9月26日至29日在益阳举行。

“有他们在，我们感觉很安心”

（上接1版）

但合作并未止于那一次。在这之后，自陈颖接手铭基高科人力资源工作后，与华鼎人力的配合变得更加紧密。她算过一笔账：从她负责起至今，华鼎人力已累计帮助铭基高科解决近400人的用工需求，员工稳定性保持在75%以上。

“今年旺季又要开始了，9月至少还要招100人以上，一个月内要招满，难度还是不小的。”陈颖说。这一次，她依然会第一时间找华鼎人力。

这样的紧张感陈颖并不陌生。去年底，同样是订单旺季，铭基高科急需150多名白班普工、品检和储备干部，年龄在20至45岁之间。华鼎人力再次出手：每个星期开展2次直播招聘，同时安排团队下乡宣传，把招工信息送到村头巷尾。线上有流量，线下有温度，双管齐下。

“效率至少提高了一半以上。”陈颖感觉到了对比的明显，“我们自己招只能在周边转转，或者去招聘会摆个摊，发发宣传单，覆盖面太小。华鼎人力的宣传力度完全不一样。”

去年12月10日，150多人全部补齐，而此时距离客户要求的12月25日订单交付期还有半个月。车间里的机器如期运转，订单按时发出。

“华鼎人力招聘团队很给力、很敬业，响应很迅速，”陈颖说，“以后招聘的事我们不用愁。”

准：9天，325人精准补位

翻开三一专用汽车有限责任公司人力资源部经理李江兵的朋友圈，几乎每隔几天就能看到新的招聘信息。对三一专汽来说，订单持续增长，招工早已成为常态。

去年下半年，三一专用汽车有限责任公司国内外搅拌车、自卸车订单激增，300余名普工与技术工的缺口让现有产能捉襟见肘，若不能及时补员，订单交付将面临延误风险。

华鼎人力选择了“慢工出细活”的精准匹配策略。招工团队没有急着铺量，而是先和企业深入沟通，把岗位所需的技能门槛、工作经验、年龄结构逐一拆解，形成清晰的“人才画像”。

基于这张画像，团队在大数据平台上反复筛选、比对，再通过劳务经纪人网络定向走访，找到符合条件的人，一个个沟通、一个个确认。

9天，325名经筛选匹配的求职者陆续到岗。

“当时订单催得紧，缺人缺得睡不着觉。”李江兵说，看着新员工走进车间，才长长舒了一口气。

“有他们在，我们感觉很安心”

三家企业，三种困境，三个答案。华鼎人力根据每家企业的紧急程度、岗位特点和人员要求，灵活切换精准匹配模式。支撑这种灵活性的，是一套不断磨合中跑通的服务机制。

走进华鼎人力，一面面锦旗挂在墙上，写满了感谢。有企业送的，也有求职者个人送的。每一面锦旗背后，都是一个被妥善回应的需求。

企业高级人力资源管理师肖袅平的电脑上，后台系统里和求职者一对一沟通的记录就有上千条。除了推送岗位，她更多的时候是在帮求职者做职业规划、修改简历、提炼核心竞争力。“求职者有需求，我们就必须有回应”，这是团队的工作常态。

正是基于这样的服务理念，华鼎人力在市人社部门的指导下，始终秉承“服务地方经济、保障企业用工、促进高质量就业”的核心使命，依托华图教育集团人才与科技优势，组建了一支28人的高素质专业服务团队，开发了互联网+“政、企、才、平”五位一体的大数据智慧平台，建成了基础劳动力数据库、企业用工数据库、本土人才数据库、大学生人才数据库等。

截至目前，平台系统入驻企业4308家，在招岗位5543个，用户使用人数22.09万人，求职者资料库突破42.89万人，累计就业意向推荐求职者13.09万人，成功入职45766人，其中园区企业入职34808人，保障了园区企业用工。

这种精准高效的人力资源服务，让企业不再为“用工荒”分心，得以集中精力抓生产、提产能，真正成为企业稳产满产的“定心丸”；同时，稳定的技工队伍和批量人才供给，也有效增强了产业链的配套韧性，助力上下游企业协同共进。

“随着订单的增加，我们肯定还会再招人，会有大量的用工需求，还会需要借助华鼎人力的力量，有他们在，我们感觉很安心。”汪宏波说。

8月22日，隆回县三阁司镇沙坪村百合基地，务工人员正开展放瓣培土作业，抢抓农时管护育苗，以特色产业助力乡村振兴。 徐善海 摄