

深山不再挡前路！

——我市以项目实干答好发展答卷

邵阳日报记者 刘波

处暑，新新高速金石桥服务区。自驾游客李先生走进服务大厅，就被头顶花瑶女子帽檐造型的吊顶吸引，转身又在展销区购买了隆回金银花茶和乡土腊味。“以前在服务区只是上厕所、加油，现在逛出了民俗馆的感觉。”李先生感慨道。

服务区里的这些细微变化，折射出我市重大项目从“图纸”变为“实景”、从工程建设走向惠民利民的生动进程。日前，省政府办公厅发布2025年度全省优秀重点建设项目名单，新新高速、城龙高速、邵永高铁、犬木塘水库、邵虹基板玻璃五个在邵项目携手入选，覆盖交通、水利、产业三大领域，既有已投用的标杆工程，也有加速建设中的示范项目。

邵阳地处湘中偏西南，山地沟壑纵横，岩溶地质复杂，重大工程建设先天条件受限。但在这片“硬骨头”遍地的土地上，市委、市政府以项目建设大攻坚为抓手，承压奋进、实干破局，推动一个个重大项目落地生根，更让群众感受到城市蓬勃生长的脉动。

逢山开路，崇山峻岭铺就发展坦途

交通曾是制约邵阳对外开放和发展的最大瓶颈。近年来，我市全力推动交通基础设施建设，在群山之间打通一条条交通大动脉，不断刷新全市路网建设新高度。

新新高速邵阳段，是我市一次性建设里程最长、投资规模最大的高速公路项目，途经隆回、武冈、新宁等地，沿线乡镇多、人口密集，征拆协调任务繁重。

征拆，历来是项目建设的第一道难题。建设之初，隆回县金石桥镇村民陈先生把征拆工作人员挡在门外，担心没了土地，生计没了保障。镇村工作组不急于推进工作，带着图纸、计算器反复上门，不打官腔，拉家常、讲政策、算经济账，并耐心听诉求、逐项答疑解惑，用真诚赢得陈先生理解，顺利签下了征拆协议。

我市创新“四级书记”抓征拆

机制，市、县、乡、村四级由党组织书记牵头组建协调指挥部，建立征拆责任、措施、进度“三张清单”，把温情攻坚、和谐征拆落到实处。广大党员干部化身矛盾“调解员”，通过一次次入户沟通，化解矛盾分歧，争取群众支持，为项目按下“加速键”。

城龙高速是湖南连通广西的重要省际通道，全线坐落于城步苗族自治县境内，穿行雪峰山、南岭深山峡谷，桥隧比高达57.3%，山高谷深，施工条件恶劣。沿线苗族村寨众多，征地协调难度大、群众诉求多元。

我市落实“3715”分级调度工作法：乡镇每3天、县级每7天、市级每15天调度项目难题，高效破解征地拆迁、跨部门协调、群众诉求化解等堵点。建立矛盾纠纷双向排查化解机制，做到问题半小时响应、2小时化解。丹口镇边溪村高速公路主线横穿村寨核心，镇、村干部避开农忙白天，夜间上门宣讲政策，仅7天便完成全村征拆任务；五团镇一村民房屋因施工受损，当地第一时间现场快速勘验、调解，快速落实赔付，保障项目不停工。

地方做好服务保障，施工单位凝心聚力攻坚突破。山区刚构桥腹板开裂，是困扰全国行业的共性施工难题，直接影响桥梁安全寿命。城龙高速施工单位技术团队反复试验攻关，创新水冷防裂施工工艺，优化预应力张拉流程，实现全线悬臂现浇桥梁零裂纹。项目累计取得20项专利、4项国家级QC成果。2025年12月，城龙高速提前9个月建成通车；新新高速主体也于今年1月正式通车。

两条高速贯通，重塑邵阳区域交通格局。城步南山牧场乳制品、高山蔬菜等苗乡特产顺着高速走出大山，各地游客奔赴苗山水；崀山景区民俗经营者陈貽斌满怀期待：“过去游客嫌路途遥远，如今高速直通景区，游客越来越多

了，我们可以大干一场了。”

同样跑出“邵阳速度”的，还有邵永高铁。作为国家高铁主干网呼南高铁的重要组成部分，它承载着邵阳融入粤港澳大湾区、提升区域枢纽地位的期盼。项目2023年12月开工，面对城镇密集、征拆复杂等困难，省、市、县三级专班联动攻坚，逐项破解用地交付、弃土调配、管线迁移等堵点难点，完成红线用地全部交付。

建设现场昼夜奋战。7月30日凌晨，项目重点控制性工程——跨沪昆高速特大桥万吨转体连续梁，抢抓怀邵衡铁路运行空窗期，顺利完成高空转体施工；8月14日晚，中铁四局元塘制梁场完成全部524榀箱梁预制，为架梁施工备足梁源。当前，邵永高铁邵阳境内路基基本成型，桥梁工程完成超八成。“我们坚持高标准建设、高效率推进、高质量管控，持续刷新项目建设进度。”中铁四局邵永铁路项目部负责人表示，对邵永高铁2027年如期实现竣工通车充满信心。

治水兴业，攻坚克难闯出新天地

交通是城市的“血脉”，水利就是农业的“命脉”，产业是发展的“脊梁”。

犬木塘水库工程是国家重大节水供水工程，也是湖南省单体投资最大的水利民生项目，概算总投资102.43亿元，肩负着治理“衡邵干旱走廊”的重大使命。

我市坚持“要素跟着项目走、攻坚围着堵点转”，统筹市直部门、属地乡镇协同发力，打通征地拆迁、林地报批、管线迁改堵点，联动省直部门开辟审批绿色通道，优化项目前期、涉河防洪、环保备案流程，压缩审批时间超40%，推着项目加快跑。项目最高峰有4000余名建设者、千台大型设备24小时轮班作业，枢纽、灌区、配套文旅多条战线同步施工。

(下转3版①)

三个大抓开新局 攻坚突围奋力拼



9月3日，新宁县崀山镇六坪村夫夷江畔，青山、碧水、白鹭与民居相映成趣，绘就一幅人与自然和谐共生的生态画卷。

鄢跃斌 摄

树立和践行正确政绩观是一项长期任务

新华社评论员

政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。习近平总书记近日就树立和践行正确政绩观学习教育作出重要指示，对学习教育工作和成效给予充分肯定，对巩固拓展学习教育成果、建立树立和践行正确政绩观长效机制提出明确要求，强调树立和践行正确政绩观是一项长期任务，必须久久为功，为持续推动各级党组织和广大党员、干部立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干指明了前进方向、提供了重要遵循。

党的十八大以来，针对一个时期党的建设中的重要问题、紧迫问题，在全党组织开展学习教育活动，已经成为党的建设一项重要制度性安排。这次学习教育，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚持把理论学习贯穿始终，真查实改政绩观偏差问题，着眼务实管用立好制度规矩，以严实作风一抓到底，取得明显成效，达到了预期目的。学习教育开展以来，各级党组织扛牢责任，一体推进学查改，推动广大党员、干部深化了对正确政绩观的认识和理解，有效解决了一批政绩观偏差突出问题，实实在在加强了党性锻炼，进一步规范了各级领导干部从政行为，为地方各级领导班子换届打下了良好思想政治基础，有力促进了“十五五”开局起步各项工作。这次学习教育坚持守正创新、简约务实，丰富了思想引领、真查实改、以上率下、标本兼治、服务中心等经验，进一步深化了对党内集中教育的规律性认识。

树立和践行正确政绩观贵在持久、成于恒笃，是党员、干部的终身课题。这次学习教

育目前已基本结束。巩固拓展学习教育成果，要经常性开展政绩观教育。思想上松一寸，行动上就会散一尺。要坚持不懈强化党的创新理论武装，深入学习贯彻习近平党建思想和习近平总书记重要指示精神，真正在思想上解决“入党为什么，当‘官’干什么，身后留什么”的问题，坚持为人民出政绩、以实干出政绩，不断增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。要重点抓好对地方党政正职、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育培训，强化示范引领和反面警示，引导党员、干部始终以正确政绩观担当作为、履职尽责。

问题是时代的声音，也是工作的导向。巩固拓展学习教育成果，要坚持常态化查改问题。树立和践行正确政绩观，必须坚持问题导向，奔着问题去，盯着问题改，敢于动真碰硬，善于攻坚克难。对需要长期整改的政绩观偏差突出问题盯紧不放、跟踪问效，深化新官不理旧账整改整治。结合巡视巡察、审计监督、统计监督等精准发现问题，增强针对性和穿透力，扎实推动整改。要坚持实事求是，是什么问题就解决什么问题、有多少问题就解决多少问题、问题该用什么方法解决就用什么方法解决，边查边改、立行立改，切实把学习成效转化为推动高质量发展的实效。

巩固拓展学习教育成果，要用好考核指挥棒。考核指向引领行为取向，用人导向关乎干事方向。要完善差异化考核评价体系，精简优化考核指标，提高考评针对性和科学性，防止出现“数字出官、官出数字”的恶性循环。（下转3版②）

托起“稳稳的幸福”

——华鼎人力架起就业供需连心桥系列报道之二

邵阳日报记者 刘敏

当清晨的第一缕阳光照进卧室，邓慧的手机就开始“叮咚”响个不停。上百个微信群、数千名求职者，是她每天的牵挂。

38岁的邓慧，是华鼎人力的一名就业指导师，她曾在深圳一线企业HR岗位深耕多年，拥有丰富的就业指导实践经验。2022年9月，华鼎人力入驻邵阳，全面承担邵阳人力资源市场运营及公共服务后，她带着对就业服务的热忱扎根于此。

“虽然每天忙得脚不沾地，但看到求职者找到心仪的工作，那种成就是什么都换不来的。”在她和团队的努力下，越来越多的求职者收获了“稳稳的幸福”。

返乡圆梦：47岁“超龄”求职者的逆袭

“能在家门口找到这么合适的管理岗，还能天天跟家人在一起，现在的幸福指数确实提高了。”说起现在的工作，49岁的胡杰武满是感慨。

两年前，在外打拼的他决定返乡发展，手握丰富的管理经验，他对自己的定位很明确——要找一个管理岗位。然而现实却泼来冷水：多家企业招聘管理层的年龄门槛卡在45岁，他超了两岁。

邓慧详细了解了胡杰武过往的工作履历，为他作出再就业指导：他的竞争力不在年龄，而在经验的厚度。这个岁数，恰恰是生产制造企业最需要的“定海神针”。

随后，邓慧通过企业人才需求库，为胡杰武精准筛选并主动对接了几家本地企业。其中一家公司在面试后当场拍板——邀请他出任公司副总经理。

如今，他工作称心如意，家庭也其乐融融。“以前在外地一年回不了几次家，现在工作顺心、家人就在身边，这才是真正的好日子。”

带娃上岗：一位母亲的“两全其美”

帮胡杰武圆梦后，邓慧在招聘会现场又遇到了另一个让她印象深刻的求职者——郑女士。

郑女士面临的不是年龄门槛，而是一道更隐形的“墙”。

开学前夕，记者在郑女士工作的学校见到了她，两个孩子陪着她——大女儿帮忙擦拭窗台，小女儿则趴在旁边的课桌上写作业。

郑女士出生时就双手手指畸形，日常起居完全不受影响，但无法从事工厂里需要精细操作的计件工作。2023年，为了照顾上学的两个孩子，她从深圳返乡，可回来后才发现找份既能养家又能顾娃的工作并不容易。在一次招聘会上，她认识了邓慧。

“郑姐人很勤快，性格也好，学校保洁时间灵活，寒暑假能陪孩子，平时也不耽误接送。”邓慧回忆道。更巧的是，学校允许保洁员在休息时间带孩子到办公室写作业，这正好解决了郑女士最实际的困难。

说起邓慧，郑女士言语间满是感激：“邓老师没有因为我手不方便就敷衍我，而是一家家去帮我问、帮我找，多亏了她牵线搭桥，我才能找到这份好工作。”

专业导航：让“好钢用在刀刃上”

如果说对郑女士是“雪中送炭”，那么面对大学生群体时，邓慧给出的则是精准、专业的导航。

播音主持毕业的大学生小张，刚找工作时想应聘企业的储备干部。“当时觉得储备干部听起来比较有发展潜力，也没多想自己到底适不适合。”小张坦言。

邓慧结合小张的专业背景和性格特点，给出了一个就业意见：“你的表达能力强、形象气质好、临场反应快，这些特质在储备干部的通用赛道上未必是优势，但在主持和讲解岗位上，就是核心竞争力。”随后，在邓慧的推荐下，小张调整了求职方向，顺利入职企业担任主持人及讲解员。如今，她已是单位里各类活动的“台柱子”，深得领导认可。

“小张的入职成功，是我们把人岗匹配四个字落到了实处。”在邓慧看来，职业指导不是简单地推岗位，而是帮每个人找到对的位置。而这份精准背后，是华鼎人力职业指导团队扎实的专业功底——团队成员均有企业人力资源管理师资质，定期开展行业研判和岗位分析培训，“我们不只是帮人找工作，更是帮人看清自己。”

从返乡人员到残疾人，再到大学生就业，三位求职者，三段不同的人生轨迹，在邵阳人力资源市场交汇出同一个答案：高质量就业公共服务，不是冷冰冰的岗位推送，而是有温度、有专业、有尊严的人生托举。

自2022年9月入驻以来，华鼎人力以邵阳市人力资源市场为主阵地，通过“线上平台+线下市场+专业团队+数据平台”一体化服务模式，累计开展招聘活动1212场，累计向园区企业就业意向推荐13.09万人次，成功入职45766人，其中园区企业34808人。同时，组建专业服务团队，推出“24小时招聘热线”和企微一对一咨询，常态化开展“就业服务进社区”，从求职前的职业指导、技能引导、简历优化，到求职中的精准岗位推送，再到入职后的跟踪回访，构建全链条就业服务体系，不断织密公共就业服务网，让这座“连心桥”既有速度，更有温度。