

掌稳“安康”舵 商海任远航

——湖南雄兴建筑工程有限公司强化安全生产促发展纪实

邵阳日报记者 杨波 通讯员 谢佳昕



湖南雄兴建筑工程有限公司董事长贺雄杰

“没有了安全,企业创造再大的效益也终归是零;没有了安全,我们干部职工再多的付出也消于无形;没有了安全,我们的人生经营得再精彩也终会失色。”湖南雄兴建筑有限公司董事长贺雄杰的话语掷地有声,“建筑企业要发展必须坚持两手抓,一手抓安全,一手抓质量,这才是发展之道。”

湖南雄兴建筑工程有限公司成立于2005年。在董事长贺雄杰的带领下,公司全体员工秉承“开拓、创新、团结、实干”的发展理念,围绕“强化红线意识,促进安全发展”主题,扎实抓好各项安全生产工作,切实维护职工安全健康权益,牢牢掌稳“安康”舵,让雄兴建筑这艘大船在充满机遇的商海中劈波斩浪、乘风远航。

以诚信赢市场 以质量铸品牌

当今建筑业市场,犹如一场竞争激烈的棋局,只有深谙棋道的高手才能在其中占据一席之地。在建筑行业摸爬滚打二十余载的贺雄杰深知,诚信和质量,关乎一个企业的品牌与信誉,是企业市场竞争中不可或缺的制胜法宝。他说:“公司要想在竞争中立于不败之地,就必须树立自己的品牌与形象,以诚信赢得市场,以质量铸造品牌。”

抱定对建筑业市场清晰的认知,多年来,雄兴建筑公司推行严格的规章制度和作业流程,并明确一把手负总责、分管领导负主要责任、项目部经理负直接责任的三级质量保障体系及质量终身负责制等。近年来,该公司的优秀“作品”如雨后春笋般林立於潇湘大地,新苑大厦、长宇星城、湘潭芙蓉山庄、邵阳市第二中学教职工住宅楼、邵阳市气象局综合楼、市民政康复医院住宅、市医疗废物集中处置中心钢结构车库工程、湘西凤凰电力局调度大楼等项目,使雄兴建筑公司书写了“建一项工程,树一块丰碑,占一方市场”的业界传奇,用户满意度达百分之百,同时还创造了所有工程质量合格率达百分之百的佳绩,受到社会各界一致的好评。

一个企业要想傲立行业潮头,必须具备核心竞争力,而人才正是企业核心竞争力的第一要素。基于这样的认识,贺雄杰把人才队伍建设作为企业发展的核心。多年来,雄兴建筑持续全方位加强企业管理水平,强化内部人才队伍建设,公司现有各类专业技术人员896人,有职称人员154人,其中工程系列142人、高级职称2人、中级职称25人,有建筑“五大员”(造价员、施工员、质检员、安全员、材料员)101人,持证上岗率达100%。



施工入场前,项目负责人对施工人员进行岗前安全教育。



雄兴建筑公司管理层在进行安全知识培训。



贺雄杰在安排部署安全生产工作。



在雄兴建筑公司的“送清凉保安全”慰问活动现场,贺雄杰(中)将西瓜送到一线施工人员手中。



项目部经理对架子工开展安全常识培训。

坚守安全红线 夯实发展根基

“安全事故都是由安全意识淡薄、责任心不强、麻痹大意、心存侥幸、玩忽职守等原因造成的。重视安全既是一种态度,又是一种责任,更是一种境界。”在贺雄杰看来,公司安全生产,得之于严、失之于宽,安全工作只有起点,没有终点。走进雄兴建筑工地,你会发现,醒目的安全标语、横幅比比皆是,时刻都在提醒员工紧绷安全生产这根弦。

每周,贺雄杰都会组织公司管理层和带班班长召开安全生产碰头会,并组织相关人员进行培训。同时,公司建立了相关安全管理制度,将安全工作定岗、定责、定奖罚,逐级推进。

在雄兴建筑公司项目施工现场,你会发现,工人进场都要统一办理临时胸卡出入证,分包车辆办理临时通行证,手续齐全方可进场施工。公司总经理周晓华介绍,公司会定期编制安全教育计划,建立健全安全生产责任制,并积极组织实施。分包单位进场第一天,由指挥部专职安全人员组织分包单位工人召开入场安全教育会,会议内容包含文明安全施工、安全防护、消防保卫、临时用电、机械管理、环境保护、环境卫生、饮食安全等,并建立健全管理台账。同时,实施三级教育(指挥部、施工队、班组)制度化,分工种分批组织进行二级教育和每天班组安全教育、技术交底,每次教育内容及图片完整存档。指挥部把“安全第一、预防为主”“管生产必须管安全,人人讲安全”作为考核员工管理水平的一条标准,把文明安全施工与每月绩效工资挂钩,用经济措施来引导、鞭策员工提升文明安全施工水平。记者在雄兴建筑公司的安全警示通报栏里看到,9月4日,施工现场两位建筑工人因没有按要求佩戴安全帽,遭公司处罚。

“安全生产重于泰山。”雄兴建筑公司把每周一定为文明安全施工联检日,旨在通过安全检查预知危险、消除危险,及时发现施工现场存在的安全事故隐患,并采取有效措施,制止违章指挥和违章作业,从而提高施工现场的安全防护水平和安全管理工作。

每周一,由指挥部项目经理牵头,安全主管带领各分包队伍专职安全员,对施工现场各区域脚手架、塔吊、室外电梯、施工用电、“三宝四口”(安全帽、安全带、安全网、预留洞口、电梯井口、通道口、楼梯口)、施工机具等硬件是否完整有效,安全生产组织管理资料记录等软件设施是否完善,以及农民工宿舍、食堂环境卫生是否达标等方面进行检查。发现问题立即下发隐患通知单并附照片,责令限期整改。公司每周二组织检查整改效果,每周四复查整改效果。每次检查后,在专项安全会议上进行讲评,奖优罚劣,责成员工之间互相监督,确保各项目部安全施工不违章。

安全教育是安全管理重要的一环。针对施工工人大部分是农民工,文化程度比较低、安全意识比较淡薄的现状,雄兴建筑公司指挥部不管是在各种会议上,还是在各种专项检查中,都把安全施工作为一项必讲内容,做到警钟长鸣。同时,公司对于安全教育常抓不懈,通过讲述安全事故案例、剖析事故原因达到警示的作用,从而引导农民工转变思想观念,牢固树立安全意识。

雄兴建筑公司项目经理彭志勇告诉记者,10年来,公司未发生过一起意外安全事故。目前,公司结合全市正在开展的“安康杯”竞赛活动,第一时间成立了“安康杯”竞赛组织领导小组,并及时下发开展“安康杯”竞赛活动的通知及方案。公司还专门召开全员会议进行发动,并制作了大量宣传横幅、标语、展板等进行宣传,营造“人人重视安全生产,个个为职业健康出力”的浓厚氛围。

今,公司经过十余年的发展,已昂首阔步驶入了“快车道”,在发展建筑主业的同时,近年来又把软件开发、文旅项目、交通建设纳入开拓市场的新领域。

展望未来,贺雄杰充满信心地说:“现在公司已形成了立足邵阳、多元俱兴、辐射省内外的发展格局。我相信,只要公司全体上下精诚团结、齐心协力、锐意进取,一定会创造出更加美好的明天!”

浩渺行无极,扬帆但信风。承载光荣与梦想的雄兴建筑人,正信心满怀地踏上新征程……

坚持人文管理 浇灌和谐之花

9月10日下午,贺雄杰带着西瓜及藿香正气水等防暑药品来到工地,为施工一线的员工送清凉。员工小陈高兴地对记者说:“贺总来为我们一线员工送清凉,已经不知道是第几次了。”

为了更好地做好高温避暑工作,贺雄杰对工地管理采取切实可行的措施,做到工作、防暑两不误。一是合理规划施工时间,避开中午高温时段,利用好清晨与夜晚时间;二是施工现场提供大麦茶、绿豆汤等降温防暑饮品。此外,项目部工会还组织送西瓜、盐汽水、防暑降温药品进地活动,为员工送去关爱。

在贺雄杰看来,只有让员工认可企业,自觉地激发其责任感、荣誉感和奉献精神,

员工才能更好地反哺企业并为企业铸魂。

近年来,雄兴建筑公司始终把解决员工实际困难作为一项重要工作,认真组织开展“冬送温暖”“夏送清凉”“秋送助学”及“美居帮扶”等活动,建立多种沟通渠道,包括每月召开员工恳谈会、开展基层慰问、设立总经理信箱等,搭建多方式交流平台和机制,以传达企业发展思路,了解员工真实诉求,提高员工满意度。

实践证明,作为一名“领航人”,贺雄杰用行动诠释了自己对企业文化的理解——关爱员工,和谐共荣。秉持人文管理的理念,让雄兴建筑公司在历经市场经济惊涛骇浪的同时,浇灌出企业和谐发展的璀璨花朵。如



安全生产

强执法 防事故